

Энциклопедия решений. Формирование службы охраны труда в организации (март 2025)

Формирование службы охраны труда в организации

Каждый работодатель, осуществляющий производственную деятельность и численность работников которого превышает 50 человек, обязан создать службу охраны труда (далее - ОТ) или ввести должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области ([часть первая ст. 223 ТК РФ](#)).

В случае, если численность работников не превышает 50 человек, работодатель принимает решение о создании службы ОТ или введении должности специалиста по ОТ с учетом специфики своей производственной деятельности [часть вторая ст. 223 ТК РФ](#)).

Руководитель организации (численностью менее 50 человек) может возложить обязанности по охране труда на другого работника (с его согласия), который после соответствующего обучения и проверки знаний наряду с основной работой будет выполнять должностные обязанности специалиста по ОТ. При отсутствии в организации Службы (специалиста по охране труда) и численности работников организации, не превышающей 50 человек, руководитель организации вправе заключить договор со индивидуальными предпринимателями или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда ([часть третья ст. 223 ТК РФ](#)).

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы ОТ определяются работодателем с учетом рекомендаций Минтруда России ([часть четвертая ст. 223 ТК РФ](#)).

В настоящее время осуществление мероприятий по созданию и работе службы по ОТ регулируется [приказом](#) Минтруда от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении [Рекомендаций](#) по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда" (далее - Рекомендации), с учетом которых в организациях, осуществляющих [производственную деятельность](#), работодатель устанавливает конкретные требования к структуре службы охраны труда и штатной численности ее работников, учитывающие специфику деятельности организации (обращаем внимание, что данные Рекомендации не проходили государственной регистрации в Минюсте России, не являются нормативным правовым актом и носят рекомендательный характер, следовательно, требование о полном соблюдении Рекомендаций не имеет достаточного правового обоснования).

В соответствии с указанными выше [Рекомендациями](#) создание службы ОТ в организации условно можно разделить на несколько составляющих:

1. Управление охраной труда организации осуществляет работодатель, который создает службу ОТ.

2. Служба ОТ организации подчиняется непосредственно работодателю либо одному из его заместителей, обладающему компетенциями в сфере охраны труда, у которого соответствующие обязанности закреплены в локальных нормативных актах работодателя и должностной инструкции ([п. 9 Рекомендаций](#)).

3. Службу рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения работодателя, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) Службы ([п. 10 Рекомендаций](#)).

4. Служба ОТ взаимодействует с другими службами организации, комитетом (комиссией) по ОТ, представителями профсоюзных организаций, государственными надзорными органами в сфере охраны труда и т.п. ([п. 11 Рекомендаций](#)).

С особенностями требований к должностям руководителя службы ОТ, специалиста по ОТ можно ознакомиться в соответствующем материале Энциклопедии решений.

Структуру и численность работников Службы работодателю рекомендуется определять, исходя из возлагаемых на нее следующих задач и функций ([п. 13 Рекомендаций](#)):

а) организация работы по обеспечению выполнения требований охраны труда;

б) контроль за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, отраслевых (межотраслевых) соглашений, других локальных нормативных актов работодателя по вопросам охраны труда;

в) организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также мероприятий по улучшению условий труда;

г) информирование и консультирование работников и руководителей структурных подразделений у работодателя по вопросам охраны труда;

д) изучение и распространение передового опыта в области охраны труда, проведение информационных мероприятий по вопросам охраны труда.

В соответствии с [п. 6](#) Рекомендаций основными направлениями деятельности службы охраны и ее специалистов являются:

а) обеспечение функционирования системы управления охраной труда, проведение консультаций и координация по вопросам охраны труда, планирование мероприятий по охране труда у работодателя и, при необходимости, контроль функционирования систем управления охраной труда подрядных (сервисных) организаций по обеспечению безопасных условий труда;

б) контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда у работодателя и в его структурных подразделениях;

в) участие в проведении специальной оценки условий труда, производственного контроля условий труда, выявлении опасностей и управлении профессиональными рисками на рабочих местах, организация и проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков;

г) обеспечение и координация проведения оперативного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах у работодателя и в его структурных подразделениях;

д) участие в расследовании и учете несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учете и рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

е) подготовка и организация проведения инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда у работодателя;

ж) участие в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда у работодателя; организация информационных мероприятий по охране труда;

з) составление отчетности по установленным формам, ведение документированной информации по охране труда у работодателя.

Рекомендации по определению нормативной численности работников службы охраны труда приведены в [разделе IV](#) Рекомендаций. Методика расчета численности работников службы охраны труда содержится в [разделе V](#) Рекомендаций.